

LES 3 PHASES DE L'ACTION

1 → Repérage et création du lien avec le jeune

2 → Positionnement du jeune sur le chantier : envoi d'une lettre de parcours, mise à jour du CV, entretien préalable à la mise en situation, énoncé des objectifs, mise à jour des documents d'inscription auprès de l'association d'insertion, etc.

3 → Mise en situation de travail du jeune (environ 4 jours) principalement sur des activités liées au bâtiment second œuvre.

4 → Mise en perspective du projet d'insertion au regard du bilan du chantier (freins, adéquation au projet), mise en lien avec le réseau partenarial (service insertion, contrat CAPS ou association intermédiaire, centre de formation, etc.)



Ils nous font confiance



petit
quevilly

Pour nous contacter

Direction de pôle Formation, Insertion Professionnelle et Prévention Spécialisée

BELLONCLE Lucie : 06 34 07 11 90
lbelloncle@caps76.fr

Chargée de mission développement

PARENT Marlène : 06 21 10 25 67
mparent@caps76.fr

Equipe de Grand Couronne

MANS Ludivine : 06 21 10 25 71
lmans@caps76.fr

PAULMIER Frédéric : 06 26 26 82 84
fpaulmier@caps76.fr

Equipe de Petit Quevilly

BATTEMENT Laurent : 06 46 63 10 88
lbattement@caps76.fr

BLONDEL Stéphanie : 06 20 65 87 74
sblondel@caps76.fr

Equipe de Sotteville les Rouen

BATTAIN Aurore : 06 16 35 38 08
abattain@caps76.fr

LOMONIER Jérôme : 06 21 10 25 64
jlomonier@caps76.fr

MENDY Aliou : 06 20 65 98 15
amendy@caps76.fr

Chantier éducatif / Encadrant Technique

FERTRAY Pierre Yves : 06 73 54 14 95
pyfertray@caps76.fr



Service Prévention Spécialisée & Intendant

Prévention Spécialisée

RÔLE EDUCATIF

La prévention spécialisée vise à :

- lutter contre l'exclusion, la marginalisation, la discrimination et la stigmatisation des personnes
- permettre aux personnes d'accéder à l'autonomie et à trouver leur place dans la société
- aider les personnes à sortir des comportements répétitifs générateurs de souffrance
- restaurer ou valoriser les compétences psycho-sociales des personnes.

RÔLE SOCIAL

La prévention spécialisée vise à :

- lutter contre l'isolement social
- créer du lien et favoriser la (re)socialisation
- promouvoir le territoire comme lieu d'expérimentation de la citoyenneté.

RÔLE D'EXPERTISE

Les équipes de prévention spécialisée contribuent à une connaissance collective des problématiques sociales complexes des territoires. En lien avec les partenaires, le service participe aux projets locaux.

PUBLICS

- Jeunes de 11 à 25 ans et leur famille avec une attention particulière envers le public dit "invisible".

LES TERRITOIRES D'INTERVENTION

GRAND-COURONNE

SOTTEVILLE-LES-ROUEN

PETIT-QUEVILLY

METHODES D'INTERVENTION

- Travail de rue et présence sociale
- Accompagnement éducatif et social
- Actions collectives
- Chantiers éducatifs
- Actions institutionnelles et partenariales

ATELIER VELO



CONFIANCE EN SOI

RESPECT DES RÈGLES

TRAVAIL EN ÉQUIPE

SAVOIRS - FAIRE

ÉCOCITOYENNETÉ

SAVOIRS -ÊTRE

Intendant

Depuis 2015, pour permettre aux jeunes de s'inscrire dans une démarche d'insertion sociale et professionnelle, nous proposons une action transversale : L'intendant. Cette action permet d'acquérir et de développer des savoirs être au travail et favorise une première expérience professionnelle à travers des :

- chantiers de proximité
- chantiers éducatifs et contrepartie
- chantiers de réhabilitation et d'auto-réhabilitation

PUBLICS

- Jeunes de 16 à 25 ans rencontrant des difficultés d'insertion sociale et/ou professionnelle

PLUS-VALUE DE L'INTENDANT

- Renforcer les liens avec les jeunes
- Analyser les freins et les problématiques rencontrés par les jeunes
- Accompagner l'acquisition de compétences nécessaires à l'accès à l'emploi
- Valoriser les compétences et savoirs être des jeunes
- Exposer les jeunes aux réalités du monde du travail

